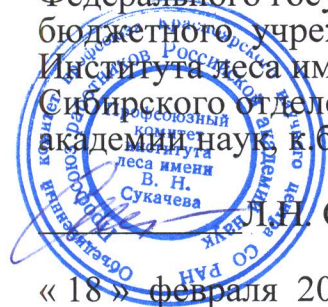


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института леса им. В.Н. Сукачева
Сибирского отделения Российской
академии наук, к.б.н.



Л.Н. Скрипальщикова

« 18 » февраля 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Института леса
им. В.Н. Сукачева Сибирского
отделения Российской академии
наук, д.б.н.



А.А. Онучин

« 18 » февраля 2015 г.

Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения Науки института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской академии наук

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской академии наук, подведомственного Федеральному агентству научных организаций (далее соответственно - Положение, учреждения), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» с учетом Рекомендаций по разработке федеральными

государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений» с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н.

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет всех источников финансирования.

3. Система оплаты труда работников ИЛ СО РАН устанавливается коллективным договором и настоящим положением, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4. Экономия фонда оплаты труда используется для осуществления выплат стимулирующего и социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с коллективным договором.

5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников ИЛ СО РАН как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников ИЛ СО РАН, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности,

занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

8. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников

государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением комиссии;

мнения представительного органа работников;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников ИЛ СО РАН, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых в установленном порядке.

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

При наличии большого объема работы, высшего образования и стажа работы по специальности или руководящей должности не менее 5 лет минимальный оклад может быть повышен на 1 квалификационную группу.

Работнику, не имеющему высшего образования, но имеющего большой стаж работы по специальности, может быть по решению комиссии института или приказу директора установлен оклад по занимаемой должности, по которой требуется наличие высшего образования.

10. Принятие настоящего Положения не является основанием для снижения окладов (должностных окладов), так как они установлены в большем размере, в том числе в учреждениях, участвовавших в реализации постановления Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2006 г. № 236 «О реализации в 2006 - 2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных

центров Российской академии наук», с учетом последующей индексации окладов (должностных окладов).

11. К минимальному должностному окладу по квалификационному уровню /ПКГ/ может быть применен повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности. В повышающих коэффициентах к окладу по должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, учитываются доплаты за наличие у работников ученой степени.

12. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

13. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

14. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

15. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

16. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007г. № 822 , с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н, от 17 сентября 2010 г. № 810н и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н работникам учреждения могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

17. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

18. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

19. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата по соглашению сторон.

20. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам учреждения устанавливается коллективным договором, настоящим положением, трудовым договором.

21. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждения устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

- а) районные коэффициенты;
- б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- в) коэффициенты за работу в высокогорных районах;
- г) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

23. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818, изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. №739н и от 17 сентября 2010 г. № 810н работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

24. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет средств федерального бюджета.

25. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

26. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются настоящим положением об оплате труда учреждения, коллективным договором, соглашениями, локальными

нормативными актами. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

27. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда. При этом необходимо учитывать:

27.1. Для научных работников ИЛ СО РАН:

- в соответствии с ПОРЯДКОМ и УСЛОВИЯМИ применения стимулирующих выплат научным работникам и руководителям научных подразделений по итогам подсчета показателей и результативности научной деятельности – приложение №3, утвержденное директором ИЛ СО РАН 09.02.2015 г.

Фонд стимулирующих выплат для научных работников и руководителей научных структурных подразделений распределяется следующим образом:

50% - по итогам подсчета показателей и результативности научной деятельности в соответствии с полученными баллами каждым работников.

30% - на прочие стимулирующие выплаты. Прочие стимулирующие надбавки устанавливаются:

- по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям президиума РАН, интеграционным и молодежным программам региональных отделений по областям и направлениям наук;

- молодым ученым для стимулирования их исследований по приоритетной тематике

- за работу в области интеграции науки и образования, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров;

- за победу в конкурсе на лучший проект (тему, исследования, разработку и т.д.) молодых ученых;

- за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей;

- за выполнение, помимо научных исследований, значительных объемов постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий, информационная поддержка деятельности института);
 - за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования, создание специальных установок
 - за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
 - непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход деятельности;
 - участие в методической работе и инновационной деятельности;
 - освоение программ повышения квалификации и профессиональной подготовки;
- 20% - на премии. Премии устанавливаются:
- за достижение высоких научных результатов мирового уровня;
 - за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);
 - за своевременное и качественное исполнение своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год), либо в разовом порядке;
 - за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;
 - за создание охраняемых результатов интеллектуальной деятельности;
 - за участие в организации и проведении научных мероприятий;
 - по результатам конкурса молодых ученых, проводимых в ИЛ СО РАН и Красноярским научным центром СО РАН.

27.2. Для научно-технических работников основных научных подразделений и работников вспомогательных подразделений учреждения:

- трудовой вклад научно-технического работника в выполнение проводимых учреждением НИР (в составе временных творческих коллективов);
 - участие научно-технических работников под руководством научного работника, в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций;
 - участие в семинарах, проводимых учреждением ;
 - непосредственное участие в выполнении грантов, договорах на выполнение НИР с заказчиками и других приносящих доход деятельности;
 - освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
 - инициативу и применение в работе новых форм и методов организации труда;
 - участие в выполнении особо-важных работ;
 - успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа).
 - выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей
- выполнение дополнительного объема работ, связанного с обеспечением исследований по договорам (соглашениям контрактам) НИР с заказчиками, грантам российских и международных фондов на проведение исследований и других приносящих доход деятельность, предусмотренных уставом,
- за успешную сдачу отчетов (финансового, производственного характера и др.).

27.3. Для работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения) – **приложение №4.**

28. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

29. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. На надбавку, установленную к должностному окладу насчитывается районный коэффициент и северная надбавка за стаж работы. Надбавка, установленная к заработной плате в фиксированной сумме включает в себя районный коэффициент и региональная надбавка за стаж работы.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

30. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958).

31. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Федеральным агентством научных организаций в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

32. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в зависимости от квалификации сотрудника и объема работ на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

33. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения выплачиваются по решению Федерального агентства научных организаций с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

34. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой/ III настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

35. Заместители руководителя учреждения и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

Зам.директора

С.Р. Лоскутов

Главный бухгалтер

О.М. Матренинская

Нач. планового отдела

И.С. Пузырева

Начальник отдела кадров

Л.Р. Смолянинова

Ведущий юрисконсульт

М.В. Баркова