

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КРАСНОЯРСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(КНЦ СО РАН, ФИЦ КНЦ СО РАН)

ПРИКАЗ

21.02.2018

№ 6

г. Красноярск

*О рейтинговой системе оценки
обособленных подразделений и филиалов
ФИЦ КНЦ СО РАН*

В связи с утверждением Положения о рейтинговой системе оценки обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН на заседании Ученого совета ФИЦ КНЦ СО РАН от «24» января 2018 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в работу «Положение о рейтинговой системе оценки обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН».
2. Зав. канцелярией Максимовой Л.А. ознакомить с настоящим приказом руководителей обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН.

Директор



Н.В. Волков

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр
Сибирского отделения Российской академии наук»**

Утверждено Приказом ФИЦ КНЦ СО РАН
№ 0 от 21 04 2018 г.

Положение

**о рейтинговой системе оценки обособленных подразделений и
филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН**

Красноярск 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Рейтинговая система оценки обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ СО РАН (далее Центра) создается в целях:

1.1.1. приведения уровня научной работы в обособленных подразделениях и филиалах (далее подразделения) в соответствие с системой оплаты труда;

1.1.2. стимулирования научно-производственной деятельности подразделений Центра;

1.1.3. выявления проблем, существующих в подразделениях Центра;

1.1.4. определения приоритетов развития отдельных подразделений и Центра в целом.

2. Система оценки рейтинговых показателей деятельности

2.1. Система рейтинговых показателей деятельности, принятых в Центре направлена на:

2.1.1. поддержку уровня фундаментальных и прикладных исследований;

2.1.2. привлечению дополнительного финансирования;

2.1.3. обеспечения соответствующей оплаты труда научным сотрудникам (далее – отдельная категория работников);

2.2. В соответствии с основными целями и задачами развития Центра устанавливаются следующие рейтинговые показатели оценки деятельности научных подразделений:

2.2.1. публикационная результативность подразделения (ПРП);

2.2.2. финансовая результативность подразделения (ФРП);

2.2.3. средняя заработная плата отдельных категорий работников подразделения Центра (ПСЗП).

3. Расчет рейтинговых показателей деятельности

3.1.1. Публикационная результативность подразделения (ПРП) Центра.

Публикационная результативность подразделения определяется по двум показателям ПРП1 – информация о качестве публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за отчетный год в соответствии с базой данных РИНЦ и ПРП2 – информация о качестве публикаций, индексируемых в международной базе данных «Сеть науки» (Web of Science Core collection).

Публикация учитывается в рейтинге подразделения, если хотя бы один соавтор публикации является сотрудником подразделения. Обязательным требованием является явное указание обособленного подразделения(ий) Центра после списка авторов.

Показатель ПРП1 рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ПРП1} = \frac{IF_{\text{РИНЦ}}}{\text{НС}}, \quad \text{где}$$

$IF_{РИНЦ}$ – суммарный импакт-фактор журналов подразделения по базе данных РИНЦ.

НС - количество ставок научных сотрудников в подразделении.

Показатель ПРП2 рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ПРП2} = \frac{Q_{WOS}}{НС}, \text{ где}$$

Q_{WOS} – суммарный квартиль журналов подразделения в соответствии базой данных «Сеть науки» Web of Science Core collection. При этом, балл за публикацию зависит от квартиля, к которому принадлежит журнал (при принадлежности журнала к нескольким квартилям для расчета берется максимальный). Для журналов Q1 балл равен 1, Q2 – 0.75, Q3 – 0.5, Q4 – 0.25.

НС - количество ставок научных сотрудников в подразделении.

3.1.2. Финансовая результативность подразделения (ФРП).

К внебюджетным источникам финансирования относятся все финансовые поступления сверх базового бюджетного финансирования по государственному заданию, связанные с работами по грантам, программам, государственным контрактам, хоздоговорам, арендой площадей, средствами ОМС и другими поступлениями.

При расчете ФРП определяется отношение величины внебюджетного финансирования к размеру поступлений по всем источникам финансирования. Финансовая результативность подразделения (ФРП) рассчитывается следующим образом:

$$\text{ФРП} = \frac{\Phi_{\text{внебюдж}}}{\Phi_{\text{бюдж}} + \Phi_{\text{внебюдж}}}$$

3.1.3. Показатель средняя заработная плата отдельных категорий работников подразделения (ПСЗП).

Показатель определяется как отношение фактического показателя, предусмотренного планом мероприятий подразделения «Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе» ($\Phi_{\text{з/науч.}}$) к фактическому показателю по ФИЦ КНЦ СО РАН ($\Phi_{\text{ФИЦ з/науч.}}$).

$$\text{ПСЗП} = \frac{\Phi_{\text{з/науч.}}}{\Phi_{\text{ФИЦ з/науч.}}}$$

4. Все данные при расчете ежегодного рейтинга берутся на конец отчетного года.
5. Данные о импакт-факторах и квартилях публикаций для расчета показателей ПРП1 и ПРП2 формируются библиотекой Центра. Количество ставок научных сотрудников по обособленным подразделениям предоставляется отделом кадров Центра. Информация о значениях бюджетных и внебюджетных поступлений предоставляется планово-экономическим отделом Центра. Сформированные по каждому обособленному подразделению данные направляются для утверждения ученым секретарям обособленных подразделений. После утверждения всех первичных показателей производится расчет рейтинговых показателей обособленных подразделений.
6. Каждый из четырех рейтинговых показателей каждого подразделения (ПРП1, ПРП2, ФРП, ПСЗП) делится на сумму соответствующих показателей по всем подразделениям.
 - 6.1.1. Результаты по всем четырем показателям суммируются, определяя итоговый рейтинг подразделения в Центре.

7. Порядок и условия применения

7.1. Положение о рейтинговой системе оценки подразделений утверждается Ученым советом и вводится в действие приказом директора Центра. Такой же порядок предусмотрен для внесения изменений и дополнений.