



УТВЕРЖДАЮ

Директор ФИЦ КНЦ СО РАН

А. А. Шпедт

«24» января 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о показателях результативности научной деятельности и методике
определения индивидуального рейтинга научных работников**

**Института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской
академии наук – обособленного подразделения**

**Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр
Сибирского отделения Российской академии наук»**

1. Общие положения

1.1. Положение о показателях результативности научной деятельности и методике определения индивидуального рейтинга (далее - Положение) научных работников Института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ИЛ СО РАН), являющегося обособленным подразделением Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – ФИЦ КНЦ СО РАН), разработано в соответствии с п. 5.4.3. Положения об оплате труда работников ФИЦ КНЦ СО РАН.

1.2. Настоящее Положение, а также возможные изменения и дополнения к нему, утверждаются директором ФИЦ КНЦ СО РАН по предоставлению директора ИЛ СО РАН после обсуждения на ученом совете ИЛ СО РАН и согласования с полномочным представителем профсоюзной организации ИЛ СО РАН.

1.3. К категории научных работников ИЛ СО РАН, которые могут получать рейтинговую стимулирующую надбавку по результатам научной деятельности, относятся младшие научные сотрудники, научные сотрудники, старшие научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, главные научные сотрудники, руководители научных направлений, а также заведующие научными подразделениями (лабораториями, секторами).

1.4. Настоящее положение определяет порядок установления рейтинговых стимулирующих надбавок научных работников ИЛ СО РАН за счет субсидий из федерального бюджета.

2. Перечень показателей результативности научной деятельности научных работников ИЛ СО РАН

2.1. Показателями результативности научной деятельности научных работников ИЛ СО РАН являются:

- публикации в рецензируемых периодических журналах;

- монографии, имеющие шифр ISBN, и учебники, имеющие гриф Минобрнауки РФ;
- результаты интеллектуальной деятельности (патенты, изобретения, программы для ЭВМ, полезные модели), получившие правовую охрану;
- участие в научно-техническом мероприятии (конференции, симпозиуме, семинаре) с представлением докладов;
- участие в организации и проведении научно-технического мероприятия (конференции, симпозиума, семинара);
- защита научным работником кандидатской или докторской диссертации с присуждением ему искомой степени;
- руководство бакалавром, магистрантом, аспирантом, докторантом, защитившими выпускную квалификационную работу, магистерскую, кандидатскую или докторскую диссертацию;
- привлечение в институт финансовых средств сверх базового бюджетного финансирования (по научно-техническим грантам, договорам, соглашениям, контрактам);
- проведение экспертиз по заказу государственных, академических и региональных органов управления;
- научно-популярные публикации и иные результаты научно-популярной деятельности;
- преподавательская деятельность в вузах.

3. Методика определения индивидуального рейтинга научных работников ИЛ СО РАН

3.1. Индивидуальный рейтинг научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеперечисленной методикой.

3.1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Учитываются только оригинальные статьи, краткие сообщения и обзоры, вышедшие с указанием Института леса в качестве организации, где работает (со)автор.

- За публикацию в зарубежном журнале устанавливается балл, равный международному импакт-фактору журнала в текущем году, умноженному на 30. За публикацию в зарубежном журнале, не имеющем импакт-фактора, устанавливается балл 3. За публикацию статьи в российском журнале, учитываемом в системе ISI Web of Knowledge и Scopus устанавливается балл 12.

- За публикацию в журнале РАН и СО РАН (<http://www.ras.ru/publishingactivity/issues.aspx> и <http://sibran.ru/journals/>), не учитываемом в системе ISI Web of Knowledge и Scopus, устанавливается балл 9. За публикацию в журнале списка ВАК (не являющихся журналами РАН и СО РАН), не имеющем импакт-фактора, устанавливается балл 2. Исключение: за публикацию в журналах профильной («лесной») тематики устанавливается балл 3. Список указанных журналов утверждается решением Ученого

совета (см. Приложение). За публикацию в «Сибирском лесном журнале» устанавливается балл 6.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации (начисляемый балл должен составлять не менее 10 % от балла за статью).

3.1.2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).

За монографии с грифом Института леса, изданные в российских издательствах и имеющих шифр ISBN, а также в главах в них, устанавливается балл, равный объему монографии/главы в учетно-издательских листах, умноженному на 2.

- За монографии, изданные в российских издательствах, не имеющих шифр ISBN, а также за главы в них, устанавливается балл, равный объему монографии/главы в учетно-издательских листах, умноженному на 1.

- За монографии, изданные в международных издательствах, и главы в них устанавливается балл, равный объему монографии/главы в учетно-издательских листах, умноженному на 6.

Для монографий/глав, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации (начисляемый балл должен составлять не менее 10 % от балла за статью).

3.1.3 Начисление баллов за результаты интеллектуальной деятельности, учтенные в государственных информационных системах (изобретения, программы для ЭВМ, полезные модели).

За результат интеллектуальной деятельности (РИД), являющийся результатом выполнения бюджетных НИР и получивший правовую охрану в текущем году устанавливается балл 30 (для патента) и балл 10 (свидетельство). Для РИД, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

3.1.4. Начисление баллов за участие в научно-техническом мероприятии.

За очное участие в международном мероприятии (мероприятие, проводимое за рубежом или в России, но со статусом «международная» в названии) по научной тематике ИЛ СО РАН устанавливается балл 4 за устный доклад и балл 1 за стендовый доклад. Участники внутрироссийских научных мероприятий получают за устный доклад балл 3 и за стендовый доклад балл 1. Баллы получает только докладчик. Учитывается не более 3 докладов за год. За участие в работе научно-технической выставки по тематике ИЛ СО РАН с представлением экспоната устанавливается балл 2.

3.1.5. Начисление баллов за защиту диссертации.

Научному сотруднику за защиту кандидатской диссертации (с присуждением ему искомой степени) устанавливается балл 10, докторской диссертации – балл 20.

3.1.6. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 20, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве соискателями ученой степени балл за руководство делится на количество руководителей.

3.1.7. Начисление баллов за научно-популярные публикации и иные виды научно-популярной деятельности.

За публикацию в средствах массовой информации, популярную лекцию работнику устанавливается балл 2. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов. Максимальное число баллов, набираемых по этому разделу, ограничивается 10 баллами за год.

3.1.8. Начисление баллов за цитирование.

Установить балл за цитирование, равный суммарному индексу цитирования за последние два года, рассчитанному в системе ISI Web of Knowledge и умноженному на коэффициент 0,1.

3.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

3.3. В расчет индивидуального рейтинга научного работника должны приниматься только результаты, которые получены при работе в ИЛ СО РАН (наличие наименования организации, как места выполнения работы, в публикациях и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального рейтинга). Для работников, проработавших в ИЛ СО РАН менее 2-х лет до года выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок, при расчете индивидуального рейтинга учитываются лишь результаты, полученные по итогам работы в ИЛ СО РАН.

3.4. Руководитель научного подразделения несет персональную ответственность за достоверность данных, предоставляемых его сотрудниками для расчета их индивидуальных рейтинговых показателей. Источником сведений для расчета индивидуальных рейтинговых показателей может являться отчет лаборатории и дополнительные материалы утвержденные заведующим лабораторией и ученым секретарем ИЛ СО РАН

3.5. Рейтинговые стимулирующие надбавки, рассчитывающиеся на основе индивидуального рейтинга научного сотрудника, приказом директора Института устанавливаются в начале года сроком на один год и выплачиваются ежемесячно. Индивидуальный рейтинговый показатель научных работников является суммой баллов, определяемых на основе учета результатов их работы за предыдущие два года.

Директор ИЛ СО РАН, д.б.н., проф.

А. А. Онучин

Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитета ИЛ СО РАН

Л.Н. Скрипальщикова